



Sollicitatieprocedure

Zó vind je in 8 stappen een baan bij het “Instituut voor Veiligheid” en Milieu (IVM).

1. **Solliciteren**

Solliciteren bij IVM is heel eenvoudig. Zie je op onze website een vacature die bij je past, of wil je een open sollicitatie sturen, vul dan het online sollicitatieformulier in en voeg een cv toe waarin je opleiding en ervaring duidelijk naar voren komt. Via de “Direct Solliciteren Button” of de “Open Sollicitatie Button” zet je de eerste stap naar een mogelijke toekomst bij IVM. Maak ons enthousiast, dan willen we je graag ontmoeten!

2. **Screening**

Wij bekijken je sollicitatie en cv zorgvuldig en bepalen of wij de door jou aangegeven geschiktheid ook herkennen. Daarna laten we je binnen één week weten of we je uitnodigen voor een kennismakingsgesprek. Kom je op dat moment niet in aanmerking voor de vacature? Abonneer je dan op de “job alert”, zodat je op de hoogte blijft van nieuwe vacatures!

3. **Het eerste contact**

Wij nemen telefonisch contact met je op om het eerste gesprek in te plannen.

4. **Het eerste gesprek**

Het eerste gesprek is een kennismaking met elkaar en ook bedoeld om inzicht te krijgen of een eventuele samenwerking mogelijk is. Wij proberen een indruk te krijgen of jij die enthousiaste professional bent die wij voor onze klanten zoeken, maar ook of de functie past bij wat jij zoekt. Tijdens dit gesprek zullen we je vragen naar je wensen inzake de contractvorm (Payroll of ZZP-er) en het salaris of tarief. Dit doen we om de verwachtingen vanuit beide kanten vooraf helder te krijgen. Daarnaast worden ook de voorwaarden van een eventuele overeenkomst besproken en toegelicht, zodat jij weet onder welke condities een samenwerking kan plaatsvinden.

5. **Online Assessment**

Is het eerste gesprek van beide kanten positief, dan vragen we je om een online assessment te maken. De uitkomst hiervan krijg je per e-mail toegestuurd en zal telefonisch met je worden besproken. We laten je dan direct weten of wij de procedure met je willen voortzetten. Jouw persoonsgegevens zijn vertrouwelijk en worden alleen aan derden verstrekt na jouw toestemming. Als ook jij de procedure wilt voortzetten zullen wij je cv omzetten naar de IVM layout voor de presentatie aan onze klant.

6. **Inhoudelijk vervolgesprek**

Als de klant enthousiast is over jouw kandidatuur, volgt er een gesprek bij deze klant. Daarin wordt uitgebreider over de inhoud van de functie gesproken: is de functie precies wat jij ervan verwacht en ben jij ook echt de perfecte kandidaat? Wij zullen de selectieprocedure bij de klant zorgvuldig begeleiden. In het geval je niet wordt aangenomen, kunnen we je opnemen in ons bestand. Mogelijk hebben we op een ander tijdstip wel een passende opdracht. Wordt je aangenomen dan gaan wij snel naar de volgende stap.

7. **Contractuele vastlegging**

Welkom collega, je bent aangenomen om bij een klant van IVM aan de slag te gaan. Samen zullen wij het juiste contract opmaken en daarin alle afspraken en voorwaarden vastleggen.

8. **Introductie**

Naast de gegevens die je nodig hebt van de klant van IVM waar je gaat werken, is het nuttig en leuk om kennis te maken met de mensen waarmee je te maken krijgt bij IVM. Wij zullen je voorstellen aan de voor jou belangrijkste collega's op het kantoor van IVM. Ook zullen wij de IVM-collega's bij onze klanten vertellen dat jij als nieuwe IVM Professional gaat beginnen en dat je toegevoegd zult worden aan het interne kennisnetwerk van IVM.